

## KAIROSKONSULT – Im richtigen Moment der richtige Entschluss

Unsere Kompetenz ist **Konsensbildung**

In Teams und Organisationen um die **beste Lösung** streiten, die **Kräfte bündeln** und „**ein-mütig**“ handeln.

### Der Beratungsansatz

Wir helfen, Veränderungen erfolgreich zum Ziel zu führen. Dazu übernehmen wir weder die Projektleitung noch die Moderation, sondern **qualifizieren die Führung „hinter den Kulissen“ Leadership** selbst zu praktizieren.

Dazu bieten wir:

- Know-how für die Konzipierung von Veränderungsprozessen
- projektbegleitendes Coaching der Führung
- Hilfe bei der Situationsanalyse
- Gestaltung von Kick-Off-Meetings
- Projektbilanzierung

### Das Seminarangebot

Das Seminar „**Sinnvoll Streiten**“ lehrt den Prozeß der **Konsensbildung** und seine Anwendung in der Praxis.



### Unser Team

**Heinz Becker**

Dipl. Ing, Dipl Psych.

**Britta Paulsen**

Betriebswirtin/BA, Dipl Psych.

### Wie sie uns erreichen

**KAIROSKONSULT**  
WIPPEN 17

24242 Felde

Tel. (04340) 400 135

Fax (04340) 400 136

[www.kairoskonsult.de](http://www.kairoskonsult.de)

[info@kairoskonsult.de](mailto:info@kairoskonsult.de)

## Seminar „Sinnvoll streiten“

### Die Aufgabe der Führung

Um die **beste Lösung** muß gerungen werden. Die beste Idee gilt es zu finden. Keinesfalls genügt der kleinste gemeinsame Nenner, der niemandem weh tut. Dafür ist eine **breite Unterstützung** durch die Mitspieler in Wort und Tat sicherzustellen, nicht nur lethargisches Abwarten und wohlfeile Lippenbekenntnisse.

### Zentrale Arbeitsfragen

- Wie erkennen wir für unsere Problemsituation das richtige Handlungskonzept?
- Wie findet dieses Konzept breiten Konsens?
- Wie gewährleiste ich die engagierte Umsetzung in die Praxis?
- Wie leite ich Entscheidungsprozesse im Team an?
- Wie meistere ich emotionale und aggressive Phasen?
- Wie bilde ich neue Gemeinschaften?
- Wie diagnostiziere ich Blockaden im Prozeß und wie kann ich sie lösen?
- Wie kann ich diese Führungsaufgaben mit meiner Persönlichkeit verbinden?

### Aufbau des Seminars

Das Seminar vermittelt im ersten Teil das Diskursmodell „Sinnvoll streiten“. Dieses Diskursmodell eignet sich als Leitfaden zur Konsensbildung in Veränderungssituationen. Es beantwortet die voranstehenden Fragen. Der zweite Teil des Seminars ist dem Praxistransfer gewidmet. Unter Anleitung der Trainer wenden die Seminarteilnehmer das Diskursmodell auf ihre aktuellen Veränderungsprojekte an und konzipieren Lösungsmöglichkeiten.

### Zielgruppe

Oberes und mittleres Management

### Dauer

1 Tag und Sitzung am Anreiseabend

### Ort

Raum Hamburg

### Teilnehmerzahl

Maximal 8 (2 Trainer)

### Gebühren

715,- EUR zzgl. MwSt.

